

# LES 6 ÉTAPES CLÉS

pour implémenter une **culture Cash**  
au sein de ses équipes



CULTURE **CASH**

## La culture Cash, un enjeu stratégique

La culture Cash est un **projet d'entreprise** ambitieux qui vise à mettre le Cash au centre du pilotage de la performance.

En effet, toutes les équipes de la fonction finance doivent être **sensibilisées** à la **vision Cash** : direction financière, trésorerie, contrôle de gestion, comptabilité, etc.

Les crises de ces dernières décennies (guerre en Ukraine, crise sanitaire mondiale, etc.) ont renforcé la nécessité de **piloter son Cash** pour éviter les risques de faillites. C'est là que la culture Cash intervient.

Le sujet n'est pas nouveau : depuis 2008, la crise des subprimes, le Credit Crunch, l'explosion des fonds de LBO ou encore les changements de législation ont toujours replacé le Cash au **centre du pilotage**.

### Étape 1

Réaliser un  
diagnostic Cash

### Étape 2

Fixer des règles  
communes

### Étape 3

Impliquer les  
différentes  
équipes

### Étape 4

Responsabiliser les  
équipes à la gestion  
des achats / dettes  
fournisseurs et des  
niveaux de stock

### Étape 5

Mettre en place  
un outil de  
pilotage du Cash

### Étape 6

Construire une  
communication  
interne sur le Cash

## Cashlab vous accompagne dans ce challenge

La culture Cash est la véritable raison d'être de Cashlab depuis sa création en 2015.

Durant plusieurs années en cabinet de conseil et en direction financière, les fondateurs de Cashlab ont **accompagné** des entreprises en **croissance**, en **restructuring** ou dans leur quotidien. Ces expériences les ont menés à la conclusion suivante : **le Cash est au cœur de toute entreprise.**

Déjà en 2008, notre fondateur **Benjamin Madjar** déclarait lors d'une interview : « Depuis plusieurs années, les investissements des fonds de LBO ont explosé, faisant se renforcer les attentes autour de la génération de cash.

Ainsi, une « **culture Cash** » s'est peu à peu développée et avec elle, les opportunités d'optimisation du BFR. » *Source : Finyear*



**Benjamin Madjar**  
Fondateur et Président  
@Cashlab

C'est dans cette optique que Cashlab a été créé pour

1

**Visualiser** son Cash en temps réel

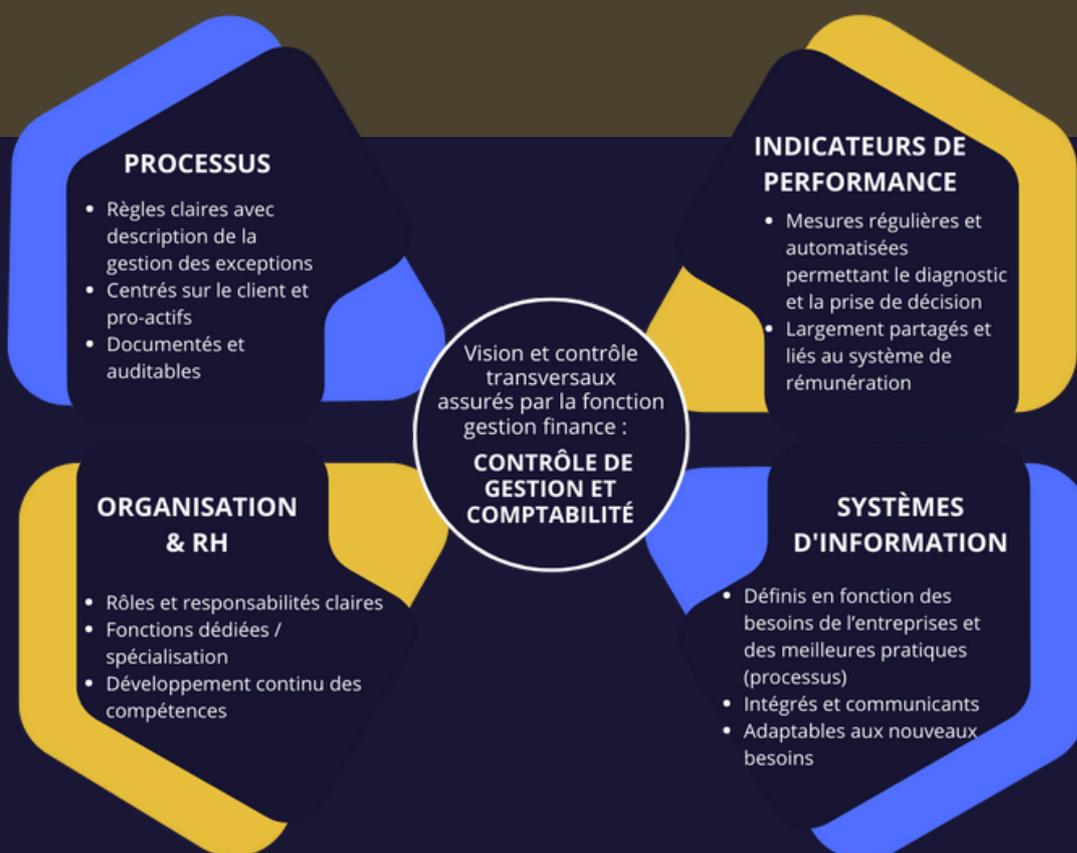
2

**Prévoir** sa trésorerie sur le moyen et long terme



pour implémenter une culture Cash  
au sein de son équipe ?

## 3 Donner des pistes d'amélioration à chaque équipe : créances clients, règlements fournisseurs, financements...



Retrouvez l'ensemble de nos formations sur :

<https://www.cashlab.fr/formations/>



# Cashlab.

**CASHLAB.FR**

Cashlab  
1, rue des Prouvaires 75001 Paris France  
[contact@cashlab.fr](mailto:contact@cashlab.fr)

# 6 KEY STEPS

to implement a **Cash culture**  
within your teams



**CASH CULTURE**

to implement a **Cash culture** within your teams

## Cash culture, a strategic challenge

The Cash culture is an ambitious **corporate project** that aims to put Cash at the center of performance management.

Indeed, all the teams in the finance function must be made **aware** of the **Cash vision**: financial management, treasury, management control, accounting, etc.

The crises of recent decades (war in Ukraine, global health crisis, etc.) have reinforced the need to **manage Cash** to avoid the risk of bankruptcy. This is where the Cash culture comes in.

The subject is not new: since 2008, the subprime crisis, the credit crunch, the explosion of LBO funds and changes in legislation have always placed **Cash at the center of management**.

**Step 1**  
Carry out a Cash diagnosis

**Step 2**  
Establish common rules

**Step 3**  
Involve the different teams

**Step 4**  
Make teams accountable for the management of purchases/payables and inventory levels

**Step 5**  
Implement a Cash management tool

**Step 6**  
Build an internal communication on Cash

to implement a **Cash culture** within your teams

## Cashlab supports you through this challenge

**Cash culture is the real reason for Cashlab's existence since its creation in 2015.**

For several years in consulting firms and financial management, the founders of Cashlab have **accompanied** companies in **growth, restructuring** or in their daily lives. These experiences have led them to the following conclusion: **Cash is at the heart of every company.**

Already in 2008, our founder **Benjamin Madjar** declared in an interview: "For several years, the investments of LBO funds have exploded, reinforcing the expectations around cash generation.

As a result, a "**Cash culture**" has gradually developed and with it, opportunities to optimize working capital. Source : Finyear



**Benjamin Madjar**  
Founder & President  
@Cashlab

With this in mind, Cashlab was created to

# 1

**Visualize** your Cash in real time

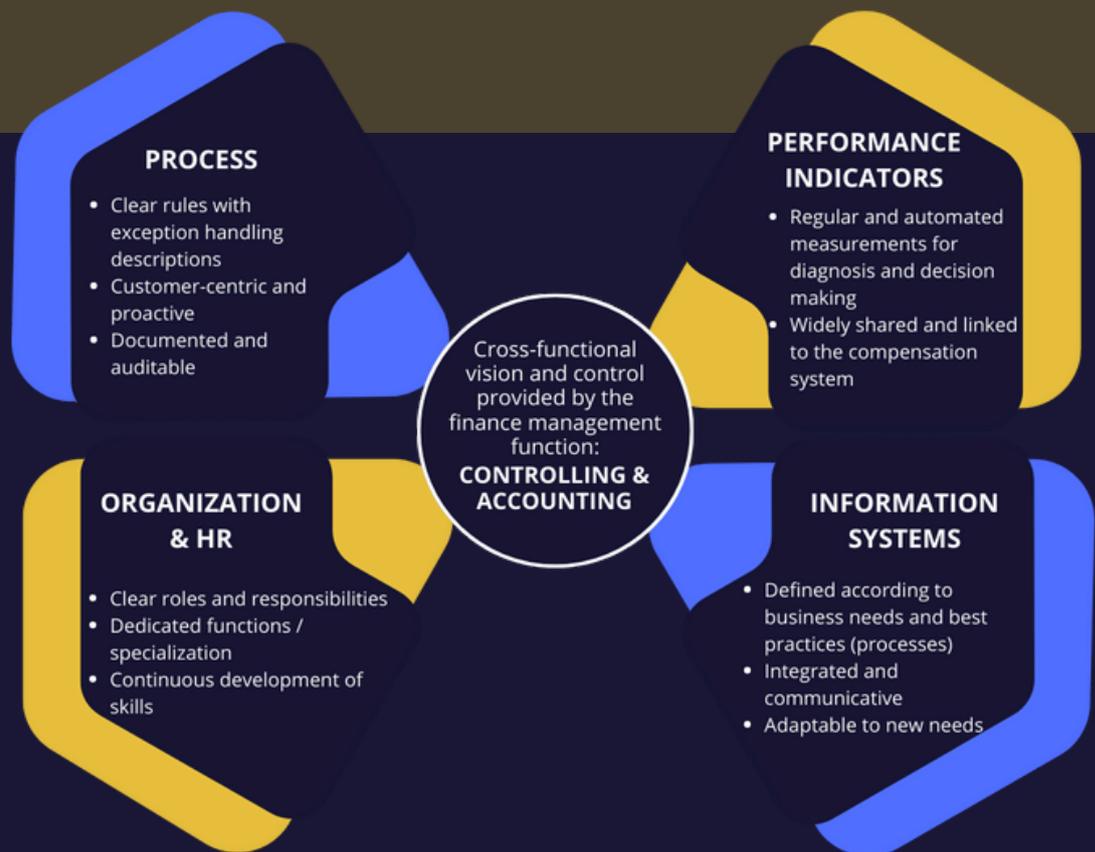
# 2

**Plan** your Cash flow for the medium and long term



to implement a **Cash culture** within your teams

### 3 Provide each team with avenues for improvement: customer receivables, supplier payments, financing, etc.



Find all our training courses on:

<https://www.cashlab.fr/en/formations/>



# Cashlab.

**CASHLAB.FR/EN**

Cashlab  
1, rue des Prouvaires 75001 Paris France  
[contact@cashlab.fr](mailto:contact@cashlab.fr)